

Автономная некоммерческая организация
Дополнительного профессионального образования
«Объединенный региональный учебный центр
«Институт безопасности труда»



ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»
за 2019 г.

Курган

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Общие сведения об образовательной организации	4
2. Оценка образовательной деятельности	7
3. Структура и система управления АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»	9
4. Организация образовательной деятельности	15
4.1. Организация учебного процесса	15
4.2. Содержание и качество подготовки обучающихся	20
5. Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда»	29
6. Финансово – экономическая деятельность	33
7. Кадровое обеспечение	34
8. Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса	36
9. Анализ показателей деятельности АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда», подлежащих самообследованию	39
Заключение	40

Введение

В соответствии с п.3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Объединенный региональный учебный центр «Институт безопасности труда» (далее - АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»).

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», получение объективной информации о состоянии образовательной деятельности, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда».

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности и организации учебного процесса в 2019г., содержания и качества подготовки обучающихся, актуальности, эффективности использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе, финансово-экономической деятельности качества кадрового, материально-технического обеспечения и оснащенность образовательного процесса, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда», подлежащих самообследованию.

1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование организации: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Объединенный региональный учебный центр «Институт безопасности труда».

Сокращенное наименование Организации: АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Зарегистрировано Управлением Министерством юстиции Российской Федерации по Курганской области 21.05.2010 г.

Тип образовательной организации – организация дополнительного профессионального образования.

Учредителем Организации является: Бондаренко Татьяна Павловна, 05.04.1956 года рождения.

Организация является автономной некоммерческой организацией, не имеющей членства и созданной на основе имущественных взносов физических лиц в целях предоставления услуг в сфере образования.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» считается созданной как юридическое лицо с момента её государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о государственной регистрации юридических лиц.

Организация создана без ограничения срока деятельности.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Целью деятельности АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» является осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки).

Предметом деятельности является реализация дополнительных профессиональных программ.

Организация также вправе осуществлять реализацию программ профессионального обучения.

Основным видом деятельности является образовательная деятельность.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» вправе осуществлять приносящую доход деятельность, в том числе предпринимательскую, предусмотренную Уставом, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана, и если это соответствует таким целям. К такой деятельности относятся:

1. Оказание методической, консультационной и информационной помощи службам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, экологии на территории Курганской области и за её пределами и организаций различных организационно-правовых форм с учетом передового отечественного и зарубежного опыта с целью улучшения условий труда и повышения его безопасности;
2. Деятельность в области права;
3. Изучение, обобщение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта в вопросах создания и обеспечения безопасных условий труда;
4. Проведение конференций, семинаров, смотров-конкурсов;
5. Организация выставочного экспонирования современных отечественных и зарубежных приборов и средств по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, экологии, средств индивидуальной защиты;
6. Комплектование информационного банка по проблемам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, экологии, в том числе на основе взаимного обмена информацией с органами и службами научно-технической информации;
7. Издание и реализация в соответствии с действующим законодательством научной продукции, информационных и рекламных бюллетеней, материалов конференций, научно-производственных журналов, учебно-методических пособий, подготовка статей по проблемам обеспечения безопасных условий труда в различных сферах деятельности предприятий и организаций;
8. Проведение по заказам органов государственной власти Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и других организаций конкретных разработок, научных исследований и программ по проблемам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, электробезопасности, экологии, а также проведение экспертизы методических и проектных решений в вышеуказанных сферах в установленном порядке.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» имеет лицензию на

образовательную деятельность, выданную Департаментом образования и науки Курганской области № 1132 от 04.08.2017г., срок действия – бессрочно.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда рег. № 1048 от 11.01.2011г.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» предоставляет образовательные услуги с соблюдением санитарно-гигиенических норм и правил, а также требований охраны труда и противопожарной безопасности.

Реквизиты АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»:

Адрес: 640000 г. Курган, ул. К.Мяготина, 120, офис 220

тел./факс. (3522) 45-93-90, 65-02-06

e-mail: tb-045-07@yandex.ru

ИНН 4501159399/КПП 450101001

ОГРН 1104500000285

ОКПО 62615829

р/с 40703810600180000007

к/с 30101810465777100812

БИК 047162812

Филиал «Западно-Сибирский» ПАО Банка

«ФК Открытие» г. Ханты-Мансийск

Официальный сайт <http://www.ibt45.ru/>

График работы образовательной организации:

пн-пт – с 8.30 до 17.00

сб, вс – выходной.

2. Оценка образовательной деятельности

Прием на обучение в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» проводится на принципах равных условий приема для всех поступающих.

Основанием возникновения образовательных отношений является договор об оказании образовательных услуг, который составляется на основании требований Федерального закона № ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 15 августа 2013г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказом Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 года № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам», и распорядительный акт – Приказ о зачислении в учебную группу.

Оценка качества подготовки и образовательных достижений обучающихся осуществляется в течение всего периода обучения через проведение мониторинга образовательной деятельности, включающий в себя:

- промежуточная аттестация обучающихся;
- итоговую аттестацию.

Всего реализовано программ в 2019г. – 97:

- дополнительного профессионального образования – 62
- профессионального обучения – 35

Количество обучающихся, прошедших обучение в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» в 2019г. – 4322 чел., из которых прошли обучение по программам

- дополнительного профессионального образования – 4026 чел.
- профессионального обучения – 296 чел.

Сроки освоения основных образовательных программ:

- дополнительного профессионального образования – от 16 ч. до 256 ч.
- профессионального обучения – от 152 ч. до 256 ч.

Ожидаемыми результатами реализации программ дополнительного профессионального образования являются удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации, а также совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для

профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Ожидаемыми результатами реализации программ профессионального обучения являются получение профессии, либо новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности, а также повышение квалификации в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» осуществляет образовательный процесс по образовательным программам в соответствии с Уставом, Лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Целью образовательной деятельности является подготовка квалифицированного специалиста, конкурентного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей специальностью и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

По каждой программе обучения разработаны учебно-методические комплексы, включающие рабочие учебные программы, календарно-тематические планы, конспекты лекций, методические рекомендации, фонды оценочных средств, контрольно-измерительные и другие материалы.

Содержание рабочих программ ежегодно совершенствуется и обновляются в зависимости от требований к профессиональной компетенции, а также от изменений, вносимых в нормативно-правовые акты Российской Федерации.

3. Структура и система управления АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»

Управление АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Система управления в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» представляет собой совокупность:

- законодательных, нормативно-правовых и организационно-распорядительных актов, четко и непротиворечиво регламентирующих правила и условия функционирования в целом, устанавливающих порядок организации всех видов деятельности, гарантирующих реализацию прав и обязанностей каждого субъекта;
- структур и специалистов, способных определять перспективные цели, задачи и содержание деятельности коллектива, формировать позитивную мотивацию у работников и обучающихся, внедрять инновационные технологии работы, обеспечивать мониторинг деятельности и контроль исполнения принятых решений.

Система управления АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» построена с учетом широкого привлечения общественных структур, максимально учитывая потребности всех заинтересованных в достижении целей сторон: обучающихся или их законных представителей, сотрудников, администрации, работодателей, органов управления образованием, общества в целом.

Согласно Устава АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» к исключительной компетенции учредителя относится принятие решений о (об):

- преобразовании в фонд;
- принятии в состав нового Учредителя;
- изменении и утверждении Устава;
- определении порядка управления;
- назначении Директора и досрочном прекращении его полномочий;
- создании постоянно действующего коллегиального органа (органов).

Решения по вопросам, относящимся к компетенции Учредителя, принимаются им единогласно.

Высшим органом управления АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» является Собрание. В состав Собрания могут входить Учредитель (представитель учредителя) и иные заинтересованные в

достижении целей лица. Собрание формирует свой состав самостоятельно. Лица, являющиеся работниками АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», не могут составлять более чем 1/3 общего числа членов Собрания.

Текущее руководство деятельностью осуществляет единоличный исполнительный орган – Директор, который подотчетен Собранию.

Исключительная компетенция Собрания:

- определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования ее имущества;
- определение порядка исключения учредителя, за исключением случаев, если такой порядок определен федеральными законами;
- утверждение первоначальных составов Педагогического совета и Общего собрания (конференции) работников с учетом сложившихся трудовых и гражданско-правовых отношений;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- принятие решений о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств;
- принятие решений о реорганизации (за исключением преобразования), ликвидации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора.

Периодичность проведения заседаний Собрания – по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Каждому члену Собрания при голосовании принадлежит 1 (один) голос. Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует (представлено) более половины его членов. Решение Собрания по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции Собрания, принимается квалифицированным большинством голосов (2/3) от числа присутствующих. Решения Собрания по вопросам, не отнесенным к его исключительной компетенции, принимаются большинством голосов присутствующих членов Собрания. На заседаниях Собрания ведется протокол. АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» не вправе осуществлять выплату вознаграждения членам Собрания за выполнение ими возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Собрания.

Директор Организации избирается Учредителем сроком на 5 (пять) лет и неограниченное число раз.

К компетенции Директора относится решение текущих вопросов деятельности, которые не составляют исключительную компетенцию других органов АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Директор Организации:

- без доверенности действует от имени АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», в том числе представляет её интересы перед юридическими и физическими лицами;

- открывает расчетный, валютный и другие счета в банковских учреждениях, заключает договоры и совершает иные сделки;

- выдает доверенности на право представительства от имени АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», в том числе доверенности с правом передоверия;

- распоряжается имуществом и средствами;

- обеспечивает выполнение решений Собрания;

- осуществляет исполнительно-распорядительные функции;

- представляет организацию в отношениях с российскими и иностранными юридическими и физическими лицами;

- принимает на работу и увольняет с работы работников;

- принимает решение о переводе и увольнении работников, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

- издает приказы, распоряжения, инструкции и другие акты, обязательные для исполнения работниками;

- распределяет обязанности между работниками, определяет их полномочия;

- утверждает штатное расписание;

- готовит перечень вопросов для обсуждения на заседаниях Собрания;

- организует бухгалтерский учет и отчетность;

- распоряжается основными средствами;

- принимает решения по другим вопросам, связанным с текущей деятельностью АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»;

- проводит повседневную работу для реализации решений Собрания.

Директор в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами и Уставом.

В АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Педагогический совет и Общее собрание (конференция) работников.

В состав Педагогического совета входят все педагогические работники. Первоначальный состав Педагогического совета утверждается Собранием с учетом сложившихся трудовых отношений. В дальнейшем состав Педагогического совета формируется автоматически путем вхождения в него вновь принятых педагогических работников, заключивших с АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» трудовой договор, а также путем исключения из него педагогических работников, расторгнувших трудовой договор в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Срок полномочий Педагогического совета – до момента ликвидации или реорганизации в установленном законом порядке.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- разработка и утверждение образовательных программ, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- выдвижение предложений по определению основных направлений деятельности;
- обсуждение и утверждение учебных планов;
- представление педагогических работников к различным видам поощрений;
- участие в разработке локальных нормативных актов;
- рассмотрение иных вопросов, не относящихся к компетенции иных органов АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Заседание Педагогического совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов. Решение Педагогического совета принимается простым большинством голосов от числа присутствующих членов. Заседания Педагогического совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» формируется Общее собрание (конференция) работников. В состав Общего собрания (конференции) работников входят все работники. Первоначальный состав Общего собрания (конференции) работников утверждается решением Собрания с учетом сложившихся трудовых и гражданско-правовых отношений. В дальнейшем состав Общего собрания (конференции) работников формируется автоматически путем вхождения в него вновь принятых работников, заключивших с трудовой, либо гражданско-правовой договоры, а также путем исключения из него работников, расторгнувших трудовой, либо гражданско-правовой договоры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Срок полномочий Общего

собрания (конференции) работников – до момента ликвидации или реорганизации в установленном законом порядке.

К компетенции Общего собрания (конференции) работников относится:

- участие в разработке коллективного договора, локальных нормативных актов;

- решение вопросов социальной поддержки работников;

- представление работников к различным видам поощрений;

- решение иных вопросов, не относящихся к компетенции иных органов АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Общее собрание (конференция) работников собирается не реже одного раза в год. Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов. Решения Общего собрания (конференции) работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов.

В целях учета мнения обучающихся и педагогических работников по вопросам управления и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, педагогических работников в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» создаются: советы обучающихся или иные органы, действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников. Деятельность советов (в случае их создания) регулируется соответствующим Положением, утвержденным Директором.

В АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Права, обязанности и ответственность работников, устанавливаются законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями, трудовыми либо гражданско-правовыми договорами.

Исходя из основной цели в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» сформированы следующие подразделения:

- Дирекция

- Учебно-методическое отдел — подразделение, обеспечивающее учебный процесс

- Административные подразделения, обеспечивающие

функционирование в целом: бухгалтерия, отдел кадров, архив.

Таким образом, система управления АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» соответствует требованиям Устава, обеспечивает выполнение действующего законодательства Российской Федерации в области образования и собственных нормативных актов в целях создания эффективной системы управления содержанием и качеством подготовки специалистов.

4. Организация образовательной деятельности

4.1. Организация учебного процесса

Организация образовательного процесса в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» реализует образовательные программы:

– дополнительное профессиональное образование по следующим направлениям:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка.

– профессиональное обучение:

- профессиональная подготовка по должностям служащих;
- профессиональная подготовка по профессиям рабочих;
- переподготовка служащих;
- переподготовка рабочих;
- повышение квалификации служащих;
- повышение квалификации рабочих.

Осуществление образовательного процесса регулируется Положениями об организации и осуществлении образовательного процесса, утвержденными Директором. Положение об организации и осуществлении образовательного процесса устанавливает основные характеристики организации образовательного процесса, в том числе: язык, на котором ведется образовательный процесс, режим занятий обучающихся, порядок предоставления платных образовательных услуг, сроки начала и окончания образовательной деятельности в пределах календарного года, формы обучения, формы реализации образовательных программ, численность учебных групп, форма и порядок аттестации обучающихся и другое.

Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» также предоставляет платные образовательные услуги по обучению, которое необходимо слушателю, для выполнения соответствующих должностных обязанностей и проводит подготовку специалистов к аттестации в надзорных органах.

Прием на обучение в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» проводится на принципах равных условий приема для всех поступающих. Основанием возникновения образовательных отношений является договор об оказании образовательных услуг, который составляется в соответствии с

требованиями Федерального закона № ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 15 августа 2013г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказа Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 года № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам» и распорядительный акт – Приказ о зачислении в учебную группу.

Для заключения договора об оказании образовательных услуг с юридическими лицами, физическими лицами необходимо предоставить заполненную заявку, которая должна содержать следующую информацию:

- наименование программы обучения,
- фамилия, имя, отчество слушателя (полностью),
- должность (при наличии трудоустройства),
- причину прохождения обучения (первичная, очередная, внеочередная),
- контактный телефон,
- адрес электронной почты.

Для зачисления в учебную группу слушатель курсов должен заполнить бланк Заявление (о зачислении) и Согласие на обработку персональных данных, в том случае, если он проходит обучение по основным программам профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования, данная информация необходима для соблюдения требований Постановления Правительства РФ № 729 от 26.08.2013г. «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении». На основании заявления оформляется приказ о зачислении в учебную группу.

Численность группы составляет не более 30 человек. Минимально и максимально допустимое количество слушателей в учебной группе, перед началом обучения, определяется Директором образовательной организации единолично.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, при проведении практических занятий - до 60 минут, включая время на подведение итогов, оформление методической документации. Продолжительность учебного дня составляет не более 8 учебных часов. Учебная нагрузка для слушателей курсов не должна превышать 54 часов в неделю.

Обучение в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» проводится в очной, заочной, очно-заочной формах. Формы обучения определены в программах обучения.

Очная форма обучения применяется при изучении общепрофильных предметов и тем, связанных с введением в профессиональную деятельность и требует от слушателей курсов непосредственного присутствия на занятиях в образовательной организации с полным отрывом от производственной деятельности.

Заочная форма обучения используется без непосредственного присутствия слушателей курсов в Институте безопасности труда. Учебно-методические материалы и нормативно-правовые документы направляются слушателям курсов методистами учебно-методического отдела, согласно утвержденному учебному и календарно-тематическому планам, на адрес электронной почты, с помощью электронных средств коммуникации. На основании запроса в устной форме от слушателя курсов, материалы для самостоятельного изучения раздела заочного обучения, могут быть записаны на электронные накопители.

Очно – заочная форма обучения сочетает в себе различные способы освоения разделов программ профессионального обучения. В Учебном плане каждой образовательной программы указано фактическое количество часов очного (непосредственного) присутствия слушателей курсов и количество часов заочного обучения.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

Для проведения обучения привлекаются дипломированные преподаватели, либо представители работодателей и их объединений, имеющие профессиональную квалификацию, либо профессиональную компетенцию, достаточную для обобщения передового опыта и личных профессиональных достижений по предметам, изучаемым слушателями курсов в процессе обучения.

Лекционные занятия проводятся в учебных классах Института безопасности труда согласно утвержденному образовательной организацией учебному плану. Также возможен выезд преподавателя на территорию заказчика для проведения обучения, при наличии оборудованного для занятий, помещения, по согласованию сторон.

В Институте безопасности труда для преподавателей и слушателей установлена 5-дневная рабочая (учебная) неделя – с понедельника по пятницу.

Выходным днем является суббота и воскресенье.

Режим занятий устанавливается в пределах рабочего дня с 9.00 до 17.00.

Во всех случаях режим занятий соответствует действующему законодательству о труде для рабочих соответствующих возрастов,

профессий и производств.

Язык обучения - русский.

В целях объективного установления фактического уровня освоения каждого раздела образовательной программы и достижения результатов освоения образовательной программы, оценки достижений конкретного обучающегося, динамики индивидуальных образовательных достижений, установлены процедуры контроля текущей успеваемости и промежуточная аттестация.

Промежуточная аттестация проводится на основе принципов объективности, беспристрастности. Оценка результатов освоения обучающимися образовательных программ осуществляется в зависимости от достигнутых обучающимся результатов и не может быть поставлена в зависимость от формы получения образования, формы обучения, факта пользования платными дополнительными образовательными услугами и иных подобных обстоятельств.

Формой промежуточной аттестации при очно-заочной форме обучения является – устный опрос или беседа.

Фиксация результатов промежуточной аттестации осуществляется в Журнале учета освоения учебных предметов раздел II «Результат освоения учебных предметов в образовательной организации» (по форме «зачёт/незачёт»).

Особенности сроков и порядка проведения промежуточной аттестации могут быть установлены для отдельных категорий обучающихся, по решению педагогического совета. Слушатели, обучение которых осуществляется по индивидуальному учебному плану, сроки и порядок проведения промежуточной аттестации определяются индивидуальным учебным планом.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются в Положении о проведении итоговой аттестации в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

При осуществлении оценки уровня сформированности компетенций, умений и знаний слушателей по результатам обучения и выставлении отметки используется аддитивный принцип (принцип «сложения»):

– отметка «неудовлетворительно» выставляется слушателю курсов, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, допустившему серьезные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий, не

справившемся с выполнением теоретической итоговой аттестационной работы либо заданиями производственной практики. При тестировании, устном ответе на экзаменационные билеты – количество правильных ответов в таком случае составляет 60% и менее от общего количества заданий.

– отметка «удовлетворительно» выставляется слушателю курсов, показавшему частичное освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, сформированность не в полной мере новых компетенций и профессиональных умений для осуществления профессиональной деятельности, при тестировании, устном ответе на экзаменационные билеты – количество правильных ответов в таком случае составляет 61% – 70 % от общего количества заданий.

– отметка «хорошо» выставляется слушателю курсов, показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, изучивший литературу, рекомендованную программой, способный к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшего обучения и профессиональной деятельности. При тестировании, устном ответе на экзаменационные билеты – количество правильных ответов должно составлять 71% – 80 % от общего количества заданий.

– отметка «отлично» выставляется слушателю курсов, показавшему полное освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), всестороннее и глубокое изучение литературы, публикаций; умение выполнять задания с привнесением собственного видения проблемы, собственного варианта решения практической задачи, проявивший творческие способности в понимании и применении на практике содержания обучения. При тестировании, устном ответе на экзаменационные билеты – количество правильных ответов составляет 81% – 90 % и более от общего количества заданий.

При аттестации на оценку «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» слушатель курсов считается получившим положительную оценку и успешно прошедшим обучение.

Оценка знаний слушателей, которые проходят обучения в рамках дополнительного образования детей и взрослых, проводится с выставлением отметки по форме «сдал/не сдал».

Результаты проверки знаний оформляются Протоколом и вносятся преподавателем учебной дисциплины в Журнал учета освоения учебных предметов.

До слушателей курсов, не прошедших итоговую аттестацию и получивших оценку «неудовлетворительно», доводится информация о сроках

пересдачи, которая утверждается аттестационной комиссией.

Отчисление обучающихся проводится Приказом Директора образовательной организации. Для этого могут быть следующие основания:

1. В связи с получением образования (окончании курса обучения);
2. По собственному желанию обучающегося на основании заявления, с указанием причин, поданного в учебно-методический отдел;
3. В связи с нарушением Правил внутреннего распорядка слушателей;
4. В связи с пропусками учебных занятий очной формы обучения без уважительной причины;
5. В связи с отказом обучающегося от прохождения производственной практики, предусмотренной образовательной программой либо в связи с её длительным непосещением;
6. В связи с отрицательным результатом выполнения производственной практики (квалификационной работы);
7. В связи с отрицательным результатом прохождения итоговой аттестации;
8. По другим основаниям, предусмотренным законодательными или нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по запросу выдается Справка о подтверждении факта обучения (об обучении или о периоде обучения).

Лицо, отчисленное из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе обучающегося до завершения освоения программы обучения, имеет право на восстановление для обучения в этой организации в течение пяти лет после отчисления из нее, с сохранением прежних условий обучения, при наличии сформированной учебной группы, но не ранее завершения обучения группы, в которой он обучался.

Таким образом, образовательный процесс в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» создан в соответствующих условиях для качественного освоения реализуемых образовательных программ.

4.2. Содержание и качество подготовки обучающихся

Содержание программ обучения определяется, разрабатывается и утверждается организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено федеральными законами, с учетом

потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Структура программ включает: комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогические условия, формы аттестации и оценочные материалы.

Освоение каждой профессиональной компетенции реализуется через рабочие программы. Для этой цели в каждой программе выделяется структура пояснений:

1. Пояснительная записка. Включает нормативно-правовое обеспечение разработки и реализации образовательной программы, общую характеристику профессиональной компетенции для слушателей курсов, цели и задачи обучения.

2. Требования к образовательной программе. Обоснование вида обучения в соответствии с федеральными образовательными нормами.

3. Требования к условиям реализации программы. Представлены требованиями к организации учебного процесса, учебно-методическому и кадровому обеспечению, а также правами и обязанностями образовательной организации и обучающихся.

4. Требования к результатам освоения программы. Выделяются профессиональные компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций, определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессии.

5. Структура и содержание программы:

- Учебный план. В нем содержится перечень учебных предметов с указанием времени, отводимого на освоение учебных предметов, включая время, отводимое на теоретические и практические занятия.

- Содержание программы. Конкретизирует ключевые моменты объяснения учебного материала по каждой теме и разделу учебных предметов.

- Календарно – тематический план. Отражает структуру посещения занятий слушателями курсов с распределением учебного времени реализации программ дополнительного профессионального образования.

- Производственная практика (если она предусмотрена учебным планом). В этом разделе описаны требования к слушателям курсов при освоении этого учебного раздела и критерии деятельности, отраженные в Дневнике производственной практики, необходимые для освоения новых профессиональных компетенций. Необходимость прохождения слушателями курсов производственной практики определяется в соответствии с объемом и

содержанием программы с учетом профессиональных компетенций по каждому виду обучения.

- Итоговая аттестация. Описаны условия организации прохождения слушателями курсов итогового экзамена, вариант теоретического контроля знаний (тестирование или экзаменационные билеты, практические задания), критерии оценки аттестационной комиссией знаний, обучающихся и условия переаттестации.

- Срок освоения программы. Сроки начала и окончания обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной программы. При этом, программы переподготовки должны составлять в общем объеме не менее 250 часов, программы повышения квалификации – не менее 16 часов.

Рабочие программы разрабатываются преподавателями и сотрудниками учебно-методического отдела АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» и являются собственностью образовательной организации.

В случае запроса, поступающего от предприятия, направившего сотрудника(ов) на обучение по договору между сторонами, для ознакомления могут быть предоставлены только следующие части Программы: пояснительная записка, учебный план, календарно – тематический план.

Все рабочие программы обучения, разработанные АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», хранятся у Директора образовательной организации на бумажном носителе. Резервный источник хранения всех образовательных программ организации находится у Директора образовательной организации на съемном носителе.

В течение 2019 года были реализованы следующие образовательные программы:

Таблица № 1. Программы дополнительного профессионального образования

п/п	Наименование программы	Количество обучающихся
1	Охрана труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций	1105
2	Обучение мерам пожарной безопасности для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность на предприятии (организации)	577
3	Обучение мерам пожарной безопасности для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств	1
4	Обучение мерам пожарной безопасности для газосварщиков	106
5	Программа повышения квалификации «Выполнение работ по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений»	3

6	Обучение безопасному проведению газоопасных работ	23
7	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы	174
8	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 2 группы	226
9	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 группы	484
10	Оказание первой помощи пострадавшим	269
11	Программа повышения квалификации «Инструктор по обучению приемам и методам оказания первой помощи пострадавшим на производстве»	12
12	Программа профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»	8
13	Программа профессиональной переподготовки «Специалист по управлению персоналом»	1
14	Программа профессиональной переподготовки «Специалист, ответственный за организацию эксплуатации лифтов»	3
15	Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»	20
16	Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV классов опасности»	15
17	Программа повышения квалификации «Общие требования промышленной безопасности»	5
18	Программа повышения квалификации «Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления»	3
19	Программа повышения квалификации «Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей»	4
20	Программа профессиональной переподготовки «Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта»	16
21	Программа профессиональной переподготовки «Контролер технического состояния автотранспортных средств»	34
22	Программа профессиональной переподготовки «Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения»	5
23	Программа повышения квалификации «Преподаватель автошколы»	1
24	Ежегодные занятия с водителями автотранспортных организаций	21
25	Предэкзаменационная подготовка электротехнического и электротехнологического персонала на II группу по электробезопасности	194
26	Предэкзаменационная подготовка электротехнического и электротехнологического персонала на III-V группу по электробезопасности	200
27	Предэкзаменационная подготовка электротехнического персонала электролабораторий по испытанию и измерению электрооборудования	4
28	Предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок потребителей	18

29	Обучение лиц, занятых обслуживанием, эксплуатацией, транспортировкой баллонов со сжатыми, сжиженными или растворенными под давлением газами	14
30	Обучение персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением	6
31	Обучение персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением (автоклавы, стерилизаторы мед.паровые)	8
32	Обучение лиц, выполняющих работы грузоподъемными механизмами, управляемыми с пола	55
33	Рабочий люльки, находящейся на подъемнике (вышке)	189
34	Обучение лиц, выполняющих работы по ремонту котельного оборудования, трубопроводов пара и горячей воды	3
35	Обучение лиц, выполняющих работы по обслуживанию грузоподъемных кранов и подкрановых путей	3
36	Право работы с пороховым инструментом	29
37	Оператор газоиспользующих установок	1
38	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организации по основам промышленной безопасности (А.1.)	39
39	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих химически опасные производственные объекты (Б. 1.1.)	2
40	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих литейное производство черных и цветных металлов (Б. 3.1.)	6
41	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций по организации безопасного проведения газоопасных работ (Б.1.19.)	1
42	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организации, эксплуатирующих системы газораспределения и газопотребления (Б.7.1.)	15
43	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организации, эксплуатирующих объекты, использующих сжиженные углеводородные газы (Б.7.2.)	2
44	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организации эксплуатирующих автогазозаправочные станции газомоторного топлива (Б.7.9.)	2
45	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организации, эксплуатирующих опасные производственные объекты, на которых используются котлы (паровые, водогрейные, электрические, а также с органическими и неорганическими теплоносителями) (Б. 8.21.)	2
46	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организации, эксплуатирующих трубопроводы пара и горячей воды на опасных производственных объектах (Б. 8.22.)	2
47	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих сосуды, работающих под давлением, на опасных производственных объектах (Б.8.23.)	13
48	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов	54

	(Б.9.31.)	
49	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей (Б.9.32.)	16
50	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, связанные с транспортированием опасных веществ железнодорожным транспортом (Б.10.1)	5
51	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, связанные с транспортированием опасных веществ автомобильным транспортом (Б.10.2.)	1
52	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей (Г.2.1.).	8
53	Программа повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (базовый курс)	9
54	Программа повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке в цистернах)	9
	ВСЕГО	4026

Таблица № 2. Программы профессионального обучения

п/п	Наименование программы	Количество обучающихся
1	Программа профессиональной переподготовки «Аккумуляторщик»	1
2	Программа профессиональной переподготовки «Лаборант химического анализа»	2
3	Программа профессиональной подготовки «Лаборант химического анализа»	1
4	Программа профессиональной подготовки «Лифтер»	2
5	Программа профессиональной переподготовки «Лифтер»	5
6	Программа профессиональной подготовки «Машинист (кочегар) котельной»	7
7	Программа профессиональной переподготовки «Машинист (кочегар) котельной»	5
8	Программа профессиональной переподготовки «Машинист автовышки и автогидроподъемника»	14
9	Программа профессиональной переподготовки «Машинист компрессорных установок»	1
10	Программа профессиональной подготовки «Машинист крана автомобильного»	2
11	Программа профессиональной переподготовки «Машинист крана	8

	автомобильного»	
12	Программа повышения квалификации «Машинист эскалатора»	1
13	Программа профессиональной переподготовки «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций»	1
14	Программа профессиональной подготовки «Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации»	2
15	Программа профессиональной переподготовки «Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации»	6
16	Программа профессиональной подготовки «Оператор заправочной станции»	3
17	Программа профессиональной переподготовки «Оператор заправочной станции»	6
18	Программа профессиональной подготовки «Оператор котельной»	21
19	Программа профессиональной переподготовки «Оператор котельной»	21
20	Программа профессиональной переподготовки «Оператор товарный»	2
21	Программа повышения квалификации «Оператор товарный»	1
22	Программа профессиональной переподготовки «Повар»	17
23	Программа профессиональной подготовки «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (ЭиРГО)»	8
24	Программа профессиональной переподготовки «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (ЭиРГО)»	18
25	Программа повышения квалификации «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (ЭиРГО)»	1
26	Программа профессиональной подготовки «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА)»	2
27	Программа профессиональной переподготовки «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА)»	2
28	Программа профессиональной подготовки «Стропальщик»	35
29	Программа профессиональной переподготовки «Стропальщик»	83
30	Программа повышения квалификации «Стропальщик»	1
31	Программа повышения квалификации «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования»	1
32	Программа повышения квалификации «Электромеханик по лифтам»	4
33	Программа профессиональной подготовки «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	3
34	Программа профессиональной переподготовки «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	9
	ВСЕГО	296

В 2018 г. всего реализовано 56 программ:

- дополнительного профессионального образования – 29
- профессионального обучения – 27

Сравнительная диаграмма (2018-2019 гг.)



Количество обучающихся, прошедших обучение в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» в 2018 г. – 4424 чел.

- дополнительного профессионального образования – 3892 чел.
- профессионального обучения – 532 чел.

Сравнительная диаграмма (2018-2019 гг.)



По сравнению с 2018г., в 2019г. были изменены направления повышения квалификации, остальные претерпели изменения в связи с актуализацией их содержания. Все программы соответствуют условиям меняющегося законодательства.

В 2019 г. было проведено 3 заседания Педагогического совета по контролю за качеством обучения с обсуждением актуальных вопросов методического сопровождения учебного процесса и утверждением подготовленных учебных программ.

В ходе проведения анализа качества подготовки обучающихся были выявлены следующие средние показатели успеваемости:

- по программам дополнительного профессионального образования

средняя оценка успеваемости – 4,6.

– по программам профессионального обучения – 4,4.

Таким образом, за отчетный период задачи учебной и производственной деятельности АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» выполнены в полном объеме, нарушений со стороны обучающихся не было, все обучающиеся получили положительные оценки.

5. Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса проводится мониторинг качества образования слушателей в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Внутренняя система оценки качества образования представляет собой систему самоанализа деятельности, сбора, структурирования, получения, передачи, анализа, переработки и хранения информации о состоянии всех компонентов образовательной деятельности с целью оценки и постоянного повышения качества образовательного процесса.

Система внутренней оценки качества образования служит информационным обеспечением управления образовательной деятельностью.

Основными пользователями результатов системы внутренней оценки качества образования являются:

- Учредитель
- Директор
- преподаватели
- обучающиеся и родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся
- педагогический совет,
- работодатели и социальные партнеры
- внешние эксперты, назначаемые при проведении процедур лицензирования, аккредитации, аттестации педагогических работников.

Оценка качества образования осуществляется посредством:

- системы внутреннего контроля;
- итоговой аттестации;
- мониторинга качества образовательного процесса.

В качестве источников данных для внутренней оценки качества образования используются:

- образовательная статистика;
- промежуточная и итоговая аттестация;
- отчеты педагогических работников;
- посещение учебных занятий и внеаудиторных мероприятий.

Объектами внутренней системы оценки качества образования являются:

- образовательные программы;

- образовательная среда;
- педагогические и другие сотрудники АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»;
- обучающиеся;
- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;
- образовательный процесс.

Предметом оценки качества образования являются:

- образовательные результаты обучающихся (степень соответствия индивидуальных образовательных достижений и результатов освоения обучающимися образовательных программ);
- организация образовательного процесса, включающая условия организации образовательного процесса, в т.ч. доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса;
- образовательные программы, реализуемые в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», условия их реализации;
- профессиональная компетентность педагогов, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования;
- эффективность управления качеством образования и открытость деятельности АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Цели внутренней системы оценки качества образования:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»;
- получение объективной информации о функционировании и развитии образования в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- прогнозирование развития образовательной системы АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

Задачи внутренней системы оценки качества образования:

- формирование единого понимания критериев качества образования и подходов к его измерению;

- формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно реализовывать основные цели оценки качества образования;
- формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования образовательной статистики и мониторинга качества образования;
- изучение и самооценка состояния развития и эффективности деятельности АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»;
- определение степени соответствия условий осуществления образовательного процесса требованиям законодательства Российской Федерации;
- определение степени соответствия образовательных программ запросам основных потребителей образовательных услуг и нормативным требованиям;
- обеспечение доступности качественного образования;
- оценка уровня индивидуальных образовательных достижений обучающихся;
- выявление факторов, влияющих на качество образования;
- содействие повышению квалификации работников, принимающих участие в процедурах оценки качества образования, определение направлений повышения квалификации педагогических работников по вопросам, касающимся требований к аттестации педагогов, индивидуальным достижениям обучающихся;

Основанием для проведения внутренней оценки качества образования выступают:

- плановый контроль;
- проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;
- обращение физических и (или) юридических лиц по поводу нарушений в сфере образования.

Внутренняя оценка качества образования осуществляется в двух формах:

- по этапам обучения (промежуточная оценка и итоговая оценка);
- по частоте процедур (разовая, периодическая и систематическая оценка).

Организация проверки состояния любого из вопросов содержания внутренней оценки качества образования состоит из следующих этапов:

- определение цели, объектов оценки;
- определение показателей внутренней оценки качества образования;
- выбор форм и методов оценки (по оценке показателей);
- определение периодичности и сроков оценки по каждому показателю;
- назначение директором ответственных работников по анализу показателей внутренней оценки качества образования;
- инструктаж участников внутренней оценки качества образования;

- констатация фактического состояния дел;
- выводы, вытекающие из анализа показателей внутренней оценки качества образования;
- рекомендации или предложения по совершенствованию образовательного процесса или устранению недостатков;
- определение сроков для ликвидации недостатков или повторная процедура оценки.

Внутреннюю оценку качества образования осуществляют директор, заместители директора, педагогические работники или созданная для этих целей комиссия.

По итогам оценки, в зависимости от ее формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел, проводятся рабочие совещания с педагогическим работниками.

Директор по результатам контроля принимает решения:

- об уровне обсуждения итоговых материалов оценки;
- о проведении повторной оценки с привлечением компетентных экспертов;
- о привлечении к дисциплинарной ответственности работников;
- о поощрении работников;
- иные решения в пределах своей компетенции.

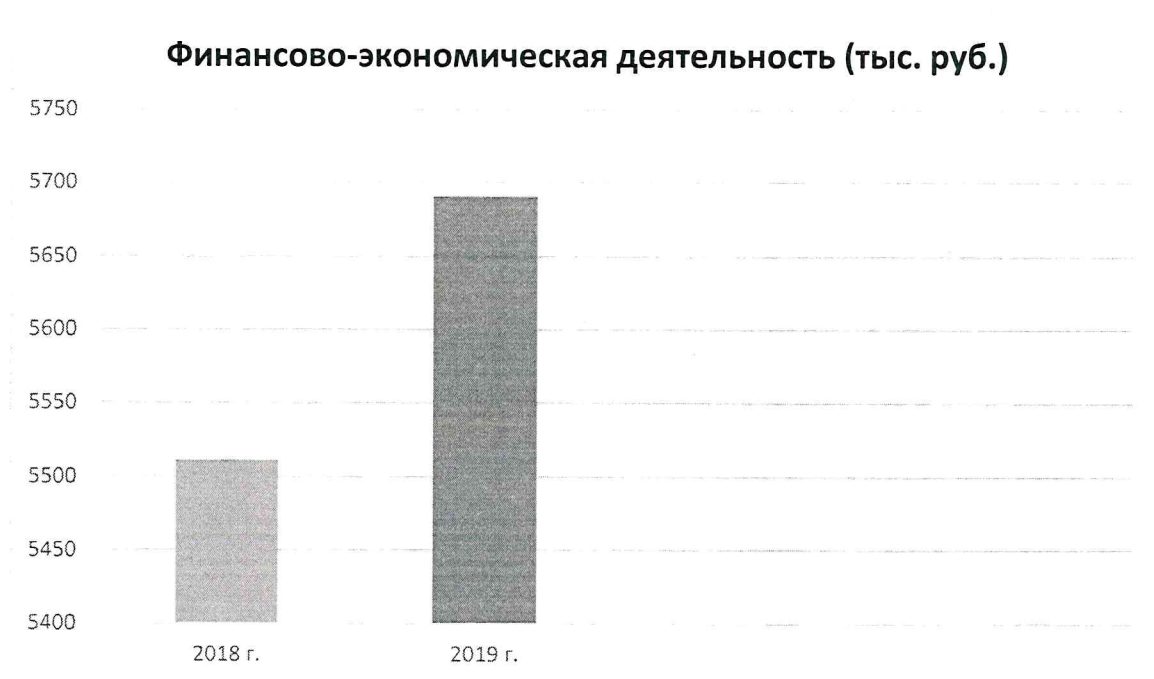
Таким образом, в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» создана и планомерно реализуется система оценки качества образовательной деятельности.

6. Финансово – экономическая деятельность

В 2019 г. объем поступивших средств в АНО ДПО АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», состоящий из приносящей доход деятельности от образовательных услуг, – 5690,6 тыс.руб.

В 2018 г. финансово-экономическая деятельность составила 5511,7 тыс.руб.

Сравнительная диаграмма (2018-2019 гг.)



Денежные средства поступают в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» только из бюджета организаций и населения.

Расходы АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» были направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг, оплату труда работникам, содержание материально-технической базы, повышение уровня оснащенности образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, премирование работников АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда», а также оплату прочих работ и услуг.

В 2019 г. расходы составили – 5502,7 тыс. руб., в 2018 г. – 4913,4 тыс. руб.

7. Кадровое обеспечение

Целью кадровой политики АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» является формирование, развитие и сохранение кадрового потенциала организации, создание высокопрофессионального коллектива, обеспечивающего достижение высоких конечных результатов образовательного процесса и деятельности в целом. Ключевыми критериями оценки персонала являются компетентность, работоспособность, ответственность, объективность, честность и надежность. Кадровая политика постоянно анализируется руководством организации и корректируется с целью повышения ее результативности.

Директор АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» осуществляет подбор, прием на работу и расстановку кадров, создает условия труда, обеспечивает личностный рост, организует периодические аттестации и повышение квалификации, решает проблемы закрепления кадров в коллективе, обеспечивает стимулирование, социальной защите, помогает максимально реализовать и развить личный профессиональный потенциал и использовать его на развитие образовательного учреждения и коллектива обучающихся.

Комплектование коллектива осуществляется путем заключения трудовых договоров, а также гражданско - правовых договоров с преподавателями на оказание преподавательских услуг.

Все работники и преподаватели АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» являются профессионалами своего дела, имеют опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом, научно - методическом и практическом уровнях решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

В течение отчетного 2019 г. в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» разработаны дополнительные организационные (должностные инструкции, штатное расписание и т.д.), распорядительные (приказы по вопросам совершенствования работы с сотрудниками), информационно-справочные (протоколы заседаний комиссий и т.д.) и учетные документы, ведутся личные дела штатных работников, документы по охране труда, пожарной безопасности.

В 2019г. численность работников в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» составила 13 человек (из них 8 человек (61,54 %) являются основными сотрудниками, 5 (38,46 %) - внешних совместителей).

Кадровый состав АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»

постоянно повышают уровень своего профессионального мастерства через систему повышения квалификации, профессиональной переподготовки, самообразование, участвуя в научно-практических конференциях и семинарах.

В 2019 году прошли (включая внешних совместителей):

- профессиональную переподготовку по программам дополнительного профессионального образования по профилю техноферная безопасность — 1 человек с присвоением квалификации руководитель службы (специалист) по охране труда;
- курсы повышения квалификации — 1 человек: промышленная безопасность.
- Работники и преподаватели АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» имеют высшее, высшее педагогическое образование, средне-техническое образование, а также профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

Распределение работников и преподавателей без внешних совместителей по стажу работы:

- от 3-х до 5-ти лет – 1 чел. (12,5%)
- от 5 до 10 лет - 2 чел. (25%)
- от 10 до 15 лет – 2 чел. (25%)
- от 15 до 20 лет – 1 чел. (12,5%)
- 20 и более – 2 чел. (25%)

Средний возраст работников и преподавателей в АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» без внешних совместителей составляет – 32 года.

Анализ кадрового потенциала АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» позволяет сделать вывод, что кадровый состав соответствует требованиям, предъявляемым к условиям оказания образовательных услуг в обучающих организациях.

8. Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса

Образовательная деятельность АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» ведётся в помещениях, закреплённых на праве субаренды. Помещения для организации образовательной деятельности:

г. Курган, ул. Коли Мяготина д.120, оф. 220, 2 этаж.

В составе помещений имеется кабинет директора, учебные классы (вместимостью до 30 посадочных мест), которые соответствуют установленным требованиям и имеют все необходимое оборудование для проведения теоретических и практических занятий, предусмотренных учебными планами соответствующих программ обучения, обеспечены интерактивным оборудованием, кабинет методического отдела, архив.

Если учебным планом программы предусмотрено наличие производственной практики для выполнения квалификационной работы, то прохождение её слушателями может быть организовано по месту их трудоустройства, либо на основании договора о прохождении практики.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

В учебных классах АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» предусмотрено наличие питьевой воды. В шаговой доступности от образовательной организации имеется пункт общественного питания.

В АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» все сотрудники обучены по программе «Оказание первой помощи пострадавшим», имеется аптечка со средствами необходимыми для оказания первой помощи. Перед началом занятий, обучающихся инструктируют о их действиях при получении травмы или возникновения заболевания.

Для создания оптимальных температурных условий пребывания слушателей в образовательной организации в учебных классах установлены сплит-системы.

Информационные ресурсы АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» включают в себя: локальную сеть организации, выход в интернет, электронную почту, официальный сайт, адаптированный к работе людей с ограниченными возможностями.

На официальном сайте, в социальных сетях, в качестве дополнительного источника ежедневно размещаются нормативно-правовые документы в виде информационных новостей.

Используются материалы обучающе — контролирующей системы

«ОЛИМПОКС», имеющей государственную регистрацию в качестве программы для ЭВМ, неисключительными правами использования которой обладает АНО ДПО «ОРУЦ» Институт безопасности труда».

Применяются электронно-библиотечные системы «Техэксперт» (договор).

Помещение оборудовано системой пожарно-охранной сигнализации.

Оснащенность АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности труда» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Учебный класс подключен к сети интернет.

Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий с перечнем основного оборудования:

Доска маркерная - 1 шт.

Проектор - 1 ед.

Экран для демонстрации на стойке - 1 ед.

Персональные компьютеры - 30 ед. из них:

- персональные ПК Benq - 5

- ноутбуки:

Lenovo - 15

Dell – 10

Многофункциональный Kyocera ECOSYS M2040dn -2 ед.

Принтер цветной EPSON L800 - 1 ед.

Парты, письменные столы - 30 ед.

Стулья - 55 ед.

Учебное оборудование по оказанию первой помощи

- Манекен-тренажер сердечно-легочной реанимации «Витим 2- 21 У» - 1 ед.

- Набор имитации травм и поражений.

Средства индивидуальной защиты: средства защиты лица и органов дыхания: респиратор - маска - 1 ед.

Средства оказания первой помощи: аптечка автомобильная

Наглядный материал:

- виды строп - материал строп -элементы строп.

Наборы обучающих плакатов:

- охрана труда

- пожарная безопасность

- безопасность грузоподъемных работ

- оказание первой помощи.

Таким образом, материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса АНО ДПО «ОРУЦ «Институт безопасности

труда» создает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

9. Анализ показателей деятельности АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда», подлежащих самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Общая численность слушателей, обучающихся по образовательным программам, в том числе:	человек	4322
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, общей численности слушателей, прошедших обучение	человек/%	296/6,8%
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программ дополнительного профессионального образования, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	4026/93,2%
1.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	52/1,2%
1.5.	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	единиц	97
1.5.1.	Программ дополнительного профессионального образования	единиц	62
1.5.2.	Программ профессионального обучения	единиц	35
1.6.	Общая численность работников, в том числе:	человек	13
1.6.1.	Численность/удельный вес численности основных работников	человек/%	8/61,5%
1.6.2.	Численность/удельный вес численности работников (внешних совместителей)	человек/%	5/38,5%
1.7.	Численность/удельный вес численности основных работников в общей работников, стаж работы которых составляет:	человек	8
1.7.1.	от 3-х до 5-ти лет	человек/%	1/12,5%
1.7.2.	от 5 до 10 лет	человек/%	2/25%
1.7.3.	от 10 до 15 лет	человек/%	2/25%
1.7.4.	от 15 до 20 лет	человек/%	1/12,5%
1.7.5.	20 и более	человек/%	2/25%
1.8.	Средний возраст работников	лет	32
2.	Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса		
2.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	кв.м	90,5
2.2.	Количество компьютеров для обучающихся (ноутбуков)	единиц	25
2.3.	Наличие электронно-библиотечной системы		да
2.4.	Наличие дистанционных образовательных технологий		да

Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей.

Материально-техническое обеспечение, оснащенность образовательного процесса, кадровый потенциал АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда» позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Все учебные классы обеспечены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и электроннообразовательными ресурсами, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Кадровый состав соответствует качественным и количественным квалификационным характеристикам.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность АНО ДПО ОРУЦ «Институт безопасности труда» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.